



جمعية النحالين التعاونية بالقصيم
Beekeepers Cooperative Association in Qassim

التغذية الراجعة لعام 2022-2023م

تقرير فرص التحسين



تم تحديد فرص التحسين لقياس الرضا لأصحاب العلاقة في جمعية النحالين التعاونية بالقصيم على مستوى:

- قسم الخطط والتطوير
- قسم البرامج والمشاريع
- قسم الموارد البشرية



الخطة التشغيلية للعام 2024م لجمعية النحالين التعاونية بالقصيم

م	الهدف الاستراتيجي	الأنشطة	المسؤول	المستهدف	المستفيدون	الميزانية	فترة التنفيذ	مؤشر تحقق	المتابعة
1.	تفعيل التعاون والمشاركة المجتمعية بين النحالين والجهات المختلفة	شراكة مع جهات مختصة في مجال النحل	الإدارة التنفيذية	2 شراكات	الجمعية			مخاطبات بين الطرفين توقيع اتفاقية	
2.	تفعيل التعاون والمشاركة المجتمعية بين النحالين والجهات المختلفة	المشاركة مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي	الإدارة التنفيذية	150 ألف شتلة	النحالين، المجتمع			عدد الشتلات	
3.	تفعيل التعاون والمشاركة المجتمعية بين النحالين والجهات المختلفة	الحصول على الموافقات من الجهات الإشرافية على البرامج	الإدارة التنفيذية	موافقة	الجمعية			مستند الموافقة	
4.	تأهيل المربين والمختصين في مجال النحل وإكسابهم مهارات فنية مدرة للدخل	ملتقى النحالين	الإدارة التنفيذية	100	النحالين، المجتمع			عدد الحضور	
5.	تأهيل المربين والمختصين في مجال النحل وإكسابهم مهارات فنية مدرة للدخل	دورة أساسيات النحالة الحديثة في تربية النحل	الإدارة التنفيذية	30	النحالين			كشف حضور	
6.	توفير الخدمات المختلفة للنحالين	معرض تسويق منتجات النحالين	الإدارة التنفيذية	20	النحالين في القصيم			عدد المنتجات	
7.	توفير الخدمات المختلفة للنحالين	تسويق منتجات النحالين	الإدارة التنفيذية	20	النحالين في القصيم			نسبة المبيعات	
8.	توفير الخدمات المختلفة للنحالين	انتاج تقرير النحل والنحالة بمنطقة القصيم	الإدارة التنفيذية	1	الجمعية، المجتمع			طباعة التقرير	
9.	صناعة العديد من مستلزمات النحالة وإنتاج المنتجات النحالية المختلفة	توفير الأعسال الطبيعية وتعليبها وتسويقها	الإدارة التنفيذية	20	النحالين، الجمعية			عدد المنتجات	
10.	صناعة العديد من مستلزمات النحالة وإنتاج المنتجات النحالية المختلفة	متجر الجمعية لتسويق منتجات العسل	الإدارة التنفيذية	20	النحالين، أفراد المجتمع			نسبة المبيعات	

أولاً: قسم التخطيط والتطوير
- تم عمل خطة استراتيجية و
تشغيلية متكاملة والعمل على
تنفيذها من الإدارة التنفيذية.

فرص التحسين
2023-2022



جمعية النحالين التعاونية بالقصيم
Beekeepers Cooperative Association in Qassim



جمعية النحالين التعاونية بالقصيم
Beekeepers Cooperative Association in Qassim

النحل والنحالة
بمنطقة القصيم



تقرير تعريفى
Report
identification
Summary 2024

ثانيا: قسم البرامج والمشاريع
- تم تنفيذ ملتقى النحالين
خلال العام 2023 وذلك لتعزيز
مهارات النحالين وتمكين أعمال
الجمعية.

استمارة تحديد الاحتياجات التدريبية لموظفي الجمعية التعاونية للنحالين بالقصيم

البيانات الشخصية	الاسم	
	المؤهل العلمي	التخصص

البيانات الوظيفية	جهة العمل : الإدارة	القسم	مسمى الوظيفة الحالية:
	تاريخ شغلها اعتباراً من / /		
	المهام الوظيفية الأساسية التي تمارسها فعلياً:		
	1-		
	2-		
	3-		
	4-		

البرامج العامة:

الدورات التدريبية المقترحة حسب أولوية الاحتياج التدريبي

م	اسم الدورة	درجة الأهمية
1	<input type="checkbox"/> هام و <input type="checkbox"/> عاجل	<input type="checkbox"/> هام <input type="checkbox"/> هام وغير عاجل
2	<input type="checkbox"/> هام و <input type="checkbox"/> عاجل	<input type="checkbox"/> هام <input type="checkbox"/> هام وغير عاجل
3	<input type="checkbox"/> هام و <input type="checkbox"/> عاجل	<input type="checkbox"/> هام <input type="checkbox"/> هام وغير عاجل
4	<input type="checkbox"/> هام و <input type="checkbox"/> عاجل	<input type="checkbox"/> هام <input type="checkbox"/> هام وغير عاجل

برامج الحاسب الآلي:

الدورات التدريبية المقترحة حسب أولوية الاحتياج التدريبي

م	اسم الدورة	درجة الأهمية
1	<input type="checkbox"/> هام و <input type="checkbox"/> عاجل	<input type="checkbox"/> هام <input type="checkbox"/> هام وغير عاجل
2	<input type="checkbox"/> هام و <input type="checkbox"/> عاجل	<input type="checkbox"/> هام <input type="checkbox"/> هام وغير عاجل
3	<input type="checkbox"/> هام و <input type="checkbox"/> عاجل	<input type="checkbox"/> هام <input type="checkbox"/> هام وغير عاجل
4	<input type="checkbox"/> هام و <input type="checkbox"/> عاجل	<input type="checkbox"/> هام <input type="checkbox"/> هام وغير عاجل

الإسم :	التوقيع :	التاريخ : / / 14هـ
المدير التنفيذي:	التوقيع:	التاريخ : / / 14هـ

ثالثاً: قسم الموارد البشرية
- تم العمل على خطة برامج
تدريبية تطويرية للموظفين
بالإضافة إلى خطة استقطاب.